

**Примерная форма
трудового договора с работником государственного казенного
общеобразовательного учреждения.**

_____ 2023 г.
(наименование населенного пункта)

_____ (полное наименование учреждения в соответствии с учредительным документом)

В лице _____,
(должность, Ф.И.О. (полностью))

действующего на основании _____,

(наименование учредительного документа, доверенности с указанием реквизитов)

именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны,

и _____,

Ф.И.О. работника (полностью)

именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны (далее – стороны),

заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

По настоящему Трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по _____,

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а Работник обязуется лично выполнять в соответствии с условиями настоящего Трудового договора следующую работу _____.

__ (указать конкретные виды работ, которые Работник должен выполнять

по настоящему Трудовому договору)

Работник принимается на работу:

_____ (полное наименование учреждения,)

_____ (представительства, иного обособленного структурного подразделения Работодателя, если принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение Работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении Работодателя _____

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, цеха и пр.)

4. Работа у Работодателя является для Работника: _____ .

(основной, по совместительству)

5. Настоящий Трудовой договор заключается на _____ –

(неопределенный срок,

_____ (неопределенный срок¹ (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий Трудовой договор вступает в силу с " __ " _____ 20__ г.
7. Дата начала работы " _ " _____ 20__ г.
8. Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности Работника

9. Работник имеет право на:
 - 1) предоставление ему работы, обусловленной настоящим Трудовым договором;
 - 2) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - 3) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим Трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
 - 4) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Трудовым договором.
10. Работник обязан:
 - 1) добросовестно выполнять работу, предусмотренную пунктом 1 настоящего Трудового договора;
 - 2) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, положения иных непосредственно связанных с трудовой деятельностью Работника локальных нормативных актов Работодателя, с которыми Работник был ознакомлен под роспись;
 - 3) соблюдать трудовую дисциплину;
 - 4) бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и имуществу других работников;
 - 5) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности Работодателя

11. Работодатель имеет право:
 - 1) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему Трудовому договору;
 - 2) принимать локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - 3) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 - 4) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
 - 5) иные права, предусмотренные трудовым законодательством

Российской Федерации и настоящим Трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- 1) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим Трудовым договором;
- 2) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие требованиям по охране труда;
- 3) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 4) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;
- 5) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 6) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовыми обязанностями;
- 7) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим Трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата, включающая в себя:

- 1) должностной оклад (ставку заработной платы) рублей в месяц;
- 2) компенсационные выплаты:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

3) выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности Работника	Периодичность выплаты	Размер выплаты

14. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, которые установлены настоящим Трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, коллективным договором и локальными нормативными актами Работодателя.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим Трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

_____.

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи с _____
(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим Трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном страховании.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, установленном _____

(указать вид страхования, наименование локального

_____ нормативного акта Работодателя)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, : законодательством Ставропольского края, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим Трудовым договором, включающие: _____.

V II. Ответственность сторон настоящего Трудового договора

25. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, локальными ми

актами и настоящим Трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

VIII. Изменение и прекращение настоящего Трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий Трудовой договор:

- 1) соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон;
- 2) по инициативе сторон;
- 3) и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации

28. При изменении Работодателем условий настоящего Трудового («за исключением трудовой функции») по причинам, связанным с организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации)

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий Трудовой договор прекращается по основаниям, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными законами. При расторжении настоящего Трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

IX. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения настоящего Трудового договора разрешаются по соглашению. В случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим Трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. Настоящий Трудовой договор заключен в двух экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр настоящего Трудового договора хранится у Работодателя, второй экземпляр настоящего Трудового договора передается Работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

государственное казенное

РАБОТНИК

(Ф.И.О.)

общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат №
36 города Ставрополя»

Юридический адрес: 355035, г.
Ставрополь, проспект Октябрьской
революции, 24

ИНН 2633003958

Директор

_____ Захарина Т.Г.

М.П.

Адрес места
жительства _____

Паспорт (иной документ,
удостоверяющий личность)

серия _____ № _____

кем

выдан _____

дата выдачи

_____ (подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего Трудового договора __»
_____ 2020 года.