

Положение
об оплате труда работников государственного казенного
общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат № 36 города Ставрополя»
(с изменениями согласно приказам министерства образования Ставропольского края от 04.02.2019 N 112-пр, от 23.05.2019 N 794-пр, от 11.09.2019 N 1365-пр, от 30.09.2019 N 1459-пр, от 24.01.2020 N 42-пр от 28.07.2020 N 872-пр, от 11.01.2021 N 1-пр, от 01.09.2021 N 1565-пр, от 10.11.2021 N 1934-пр, от 18.07.2022 N 1210-пр, от 27.07.2022 N 1243-пр от 01.09.2023 N 1569-пр, от 27.10.2023 N 1867-пр)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 36 города Ставрополя», подведомственного министерству образования Ставропольского края (далее – Положение об оплате труда работников школы-интерната №36, школа-интернат №36), определяет механизм оплаты труда в школе-интернате №36.

2. Система оплаты труда работников школы-интерната №36, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами казенного учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты разрабатываются школой-интернатом №36 применительно только к работникам данного учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников школы-интерната №36, принимаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников школы-интерната №36 устанавливаются согласно требованиям настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к

профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание школы-интерната №36 утверждается руководителем по согласованию с министерством образования Ставропольского края и включает в себя все должности работников данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем школы-интерната №36 на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с Положением об оплате труда работников школы-интерната №36, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам школы-интерната №36 согласно пункту 3 Положения об оплате труда работников школы-интерната №36.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам школы-интерната №36 согласно пункту 4 Положения об оплате труда работников школы-интерната №36.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

9. Фонд оплаты труда школы-интерната №36 формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников школы-интерната №36.

10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда школы-интерната №36 работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением об оказании материальной помощи работникам государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 36 города Ставрополя».

11. Индексация заработной платы работников казенных учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников школы-интерната № 36 города Ставрополя»

2.1. Должностные оклады работников школы-интерната № 36 города Ставрополя» по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера школы-интерната №36:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
		Группа по оплате труда руководителей
		I
1	2	3
1.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер	20880

2.1.2. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее - предельная кратность) в следующем размере:

для заместителей руководителей, главного бухгалтера школы-интерната №36 как отдельной образовательной организации, реализующей образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам, предельная кратность равна 3,5.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников школы-интерната №36 (без учета заработной платы руководителя казенного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников школы-интерната №36 определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера школы-интерната №36 на среднемесячную заработную плату

работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников школы-интерната №36 учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.	1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя (ночной, дневной),	6303
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1.	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	6552

2.1.4. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4

1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8312
2.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог	8812
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог	9374
4.	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель	10000

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь	6303
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	6552
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя, лаборант, техники всех специальностей без категории	6800
2 квалификационный уровень	Техники всех специальностей второй категории; заведующий складом	6922

уровень		
3 квалификационный уровень	Техники всех специальностей первой категории; заведующий столовой	7180
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда	7789
2 квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист, юрисконсульт, специалист по охране труда	8035
3 квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист, юрисконсульт, специалист по охране труда	8283
4 квалификационный уровень	Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист, юрисконсульт	8530
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: заместитель главного бухгалтера	10508
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	10877
2 квалификационный уровень	Главный экономист	11249

2.3. Размеры должностных окладов медицинских работников, работников культуры, включенных в штатное расписание школы-интерната №36:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	Санитарка	7378
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	9771
2.	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	9915
3.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии	10301
4.	5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра Заведующий здравпунктом (медпунктом)	10976
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
1.	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты: врач-педиатр, врач-психиатр, врач-стоматолог детский, врач-оториноларинголог, врач ЛФК, врач-заведующий медицинским кабинетом (медчастью)	15948
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии»	Библиотекарь	7578

	ведущего звена»		
2.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий библиотекой	8910

2.4. Размеры окладов рабочих школы-интерната №36 устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, сторож, рабочий по ремонту одежды, мойщица посуды, подсобный рабочий	4621
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кастелянша, кладовщик, машинист по стирке белья, уборщик производственных и служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кухонный рабочий, дезинфектор, вахтер	4841
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	5060
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих слесарь-электрик, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6382
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель, повар	6456
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-сантехник	6749
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6895
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель	7598

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие,

имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.4.2. В положении об оплате труда работников школы-интерната №36 под каждым разрядом выполняемых работ указаны наименования профессий рабочих, включенных в штатное расписание школы-интерната №36.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами казенных учреждений с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам школы-интерната №36, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада).

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.5.1. **Оплата труда работников за работу в ночное время** (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.2. **Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.**

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5.3. **Оплата за сверхурочную работу.**

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.5.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам школы-интерната №36, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах школы-интерната №36.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

3.5.4.2. Работникам школы-интерната №36 за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой): 1 - 4-х классов 5 - 12-х классов	30 35
2.	Учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ	10
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике, письму и развитию речи, математическим представлениям	15
	физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ	10
4.	Педагогическим работникам школы-интерната №36 за руководство методическими, предметными, психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	15
5.	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям школы-интерната №36 за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	30
6.	Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими	20

7.	За работу с архивом	20
8.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	10
9.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школе-интернате с количеством классов: от 20 до 29 от 30 и более	50 100
10.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в школе-интернате №36 13 - 29 классов 30 и более классов	35 50
11.	Работникам школы-интерната №36 за обслуживание вычислительной техники (при отсутствия в штатном расписании должности техника по обслуживанию вычислительной техники)	50

Работникам казенных учреждений за заведование музеем устанавливается доплата в размере 5000 рублей.

Работникам казенных учреждений за наставничество педагогических работников устанавливается доплата 50% к должностному окладу (ставке заработной платы), но не более 5000 рублей.

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) для детей с ограниченными возможностями здоровья с наполняемостью не менее наполняемости, нормами санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. N 28, или 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости

классов.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3.5.4.3. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (за работу по адаптированным основным общеобразовательным программам):	15 - 20
	заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер, вожатый, помощник воспитателя (ночной, дневной), младший воспитатель, инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый, педагог дополнительного образования; социальный педагог; воспитатель; методист; педагог-психолог; старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель, делопроизводитель, секретарь, секретарь руководителя, лаборант; заведующий столовой (шеф-повар), без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда, II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист, юрисконсульт, специалист по охране труда, I	20

	категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист, юрисконсульт, ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист, юрисконсульт, главные специалисты: заместитель главного бухгалтера, начальник отдела кадров, главный экономист, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии, старшая медицинская сестра, заведующий здравпунктом (медпунктом), врачи-специалисты: врач-педиатр, врач-психиатр, врач-стоматолог детский, врач-оториноларинголог, врач ЛФК, врач-заведующий кабинетом (медчастью), библиотекарь, заведующий отделом (сектором) библиотеки, повар	
	техники всех специальностей без категории, техники всех специальностей второй категории; заведующий складом, техники всех специальностей первой категории, дворник, сторож, рабочий по ремонту одежды, дезинфектор, мойщица посуды, подсобный рабочий, кастелянша, кладовщик, машинист по стирке белья, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик производственных и служебных помещений, кухонный рабочий, вахтер, слесарь-электрик, слесарь-сантехник, водитель, санитарка	15
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20

3.5.4.4. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами школы-интерната №36, принимаемыми с учетом мнения первичной профсоюзной организации на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются школой-интернатом №36 в пределах имеющихся средств по согласованию с первичной профсоюзной организацией и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях в соответствии с Положением об оплате труда работников школы-интерната №36.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя школы-интерната №36 устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю школы-интерната №36.

4.2. В школе-интернате №36 устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

4.2.1.1 выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы). К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в учреждение в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

- 4.2.1.2 работникам, осуществляющим следующие полномочия:
- 4.2.1.2.1. ответственного за охрану труда - 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы);
 - 4.2.1.2.2. ответственного за безопасность дорожного движения 20 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы);
 - 4.2.1.2.3. ответственного по пожарной безопасности 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы);
 - 4.2.1.2.4. ответственного по электробезопасности 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) ;
 - 4.2.1.2.5. ответственного по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям (ГО и ЧС) 10 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы);
 - 4.2.1.2.6. входящим в состав контрактной службы (за работу в контрактной службе) - 50 процентов от должностного оклада, занимающим руководящие должности 20 процентов от должностного оклада;
 - 4.2.1.2.7. входящим в состав комиссии по осуществлению закупок (за работу в комиссии по осуществлению закупок) 50 процентов от должностного оклада, занимающим руководящие должности 20 процентов от должностного оклада;
 - 4.2.1.2.8. ответственному по антитеррористической защищенности и дополнительных мер комплексной безопасности 50 процентов от должностного оклада;
 - 4.2.1.2.9. ответственному за ведение сайта школы-интерната №36 - 50 процентов от должностного оклада;
 - 4.2.1.2.10. ответственным за внесение сведений о школе-интернате №36 на сайтах (Единая государственная информационная система социального обеспечения (ЕГИССО) (egisso.ru), Сбербанк Бизнес Онлайн Интернет – Клиент (business-online-sberbank.ru), «БАРС – Балансодержатель» (bars.mio26.ru), "Web-консолидация по бюджетной отчетности" (<https://report.mfsk.ru>) Федеральная государственная информационная система «Меркурий» (меркурий-россельхознадзор.рф) официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях bus.gov.ru, в региональной информационной системе в сфере закупок СК (подготовку технических заданий, размещение и т.д.) Ставропольского края (stav-zakupki.ru/ris), система электронной торговли (за работу в магазине закупок малого объема - подготовка, размещение закупки, федеральная информационная система "Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении" (далее - ФИС ФРДО)) -50 процентов от должностного оклада;
 - 4.2.1.2.11. за работу в информационно-аналитической системе "АВЕРС: управление образовательным учреждением", «электронный классный журнал" - 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы);
 - 4.2.1.2.12. за ведение реестра контрактов и договоров по п.4 и п.5 ч. 1 ст. 93 ФЗ от 05.04.2013 года №44-ФЗ - 50 процентов от должностного оклада;
 - 4.2.1.2.13. педагогическим работникам за работу в классах с детьми со сложной структурой дефекта (глухота в сочетании с умственной отсталостью,

наличие в классе обучающихся по различным вариантам АООП НОО ОВЗ)- 20 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы);

4.2.1.3 педагогическим работникам за руководство кружковой работой - 25 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы);

4.2.1.4 за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения 35 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы);

4.2.1.5. работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании школы-интерната №36 - 35 процентов от должностного оклада;

4.2.1.6. педагогическим работникам казенных учреждений за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий, работу в ресурсных и иных краевых центрах, если работа в данных центрах не входит в должностные обязанности, 20 процентов от должностного оклада;

4.2.1.7. работникам школы-интерната №36 за личный вклад в общие результаты деятельности, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий 25 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы);

4.2.1.8. выплаты педагогическим работникам, впервые получающим высшее педагогическое образование, 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого школой-интернатом №36.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании школы-интерната №36 (Приложение № 4 к Положению о порядке установления выплат стимулирующего характера и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам за выполнение показателей качества государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №36 города Ставрополя»)

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в школе-интернате №36 создается соответствующая комиссия с участием представителей первичной профсоюзной организации.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы

оценочных листов для всех категорий работников утверждаются локальными нормативными актами.

Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам школы-интерната №36 планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности - 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

За наличие квалификационной категории медицинским работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие II квалификационной категории – 5% установленного должностного оклада;

за наличие I квалификационной категории - 10% установленного должностного оклада;

за наличие высшей квалификационной категории 15% установленного должностного оклада.

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением школы-интерната №36 для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях со школой-интернатом №36;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в школу-интернат №36.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются школой-интернатом №36 самостоятельно.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам школы-интерната №36 устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

по итогам работы за квартал, полугодие, год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам школы-интерната №36 в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- государственными наградами;

- ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации;

- наградами Ставропольского края;

- Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

К юбилейным датам школы-интерната №36 при достижении позитивных результатов работы .

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда школы-интерната №36 на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности казенных учреждений, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом школы-интерната №36.

Оценку эффективности работы работников школы-интерната №36 на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем школы-интерната №36 по согласованию с первичной профсоюзной организацией, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения первичной профсоюзной организации. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников школы-интерната №36 устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися школы-интерната №36 высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

- проведение на базе школы-интерната №36 или участие школы-интерната №36 в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада (ставки заработной платы):

- достижение педагогическими работниками и обучающимися школы-интерната №36 высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - 100%;

- проведение на базе школы-интерната №36 или участие школы-интерната №36 в социально значимых проектах и мероприятиях - 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - 100%;

- в связи с профессиональными праздниками - 100%;
- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - 100%;
- к юбилейным датам школы-интерната №36 при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения - 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств школы-интерната №36.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя школы-интерната №36 с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.