

**Положение о премировании работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №36
города Ставрополя»**

Настоящее положение разработано в целях упорядочения материального стимулирования труда работников школы - интерната № 36 г. Ставрополя

1. Общие положения

- 1.1. Премияльный фонд формируется за счет экономии фонда оплаты труда (больничные листы, вакансии и т.д.) из средств, предусмотренных бюджетом текущего года.
- 1.2. Премии выплачиваются работникам, состоящим в трудовых отношениях со школой-интернатом №36 на момент принятия решения о выплате премий.
- 1.3. Премия устанавливается в конкретном суммовом выражении или процентном выражении по каждому работнику и выплачивается на основании приказа директора школы-интерната №36.

2. Виды и условия выплаты премий

2.1. Работникам школы-интерната №36 устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
по итогам работы за квартал, полугодие, год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам школы-интерната №36 в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- государственными наградами;

- ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации;

- наградами Ставропольского края;

- Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

К юбилейным датам учреждения при достижении позитивных результатов работы учреждения (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда школы-интерната №36 на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом школы-интерната №36.

2.2.Оценку эффективности работы работников школы-интерната №36 на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности школы-интерната №36 осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем школы-интерната №36 по согласованию с профсоюзным комитетом, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

2.3.Для премирования работников школы-интерната №36 устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися школы-интерната №36 высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

- проведение на базе школы-интерната №36 или участие школы-интерната №36 в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися школы-интерната №36 высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - 100%;

- проведение на базе школы-интерната №36 или участие школы-интерната №36 в социально значимых проектах и мероприятиях - 100%.

2.4.Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - 100%;

- в связи с профессиональными праздниками - 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - 100%;

- к юбилейным датам школы-интерната №36 при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения - 100%.

2.5. Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств школы-интерната №36.

Премия назначается приказом директора школы-интерната №36 по согласованию с профсоюзным комитетом.

Если нет достаточной экономии фонда оплаты труда, то размер премии может быть уменьшен в процентах или назначен в абсолютных величинах по согласованию с комиссией по распределению стимулирующих выплат и профкомом.

Премия директору школы-интерната №36 назначается приказом министерства образования Ставропольского края.

Уволившим работникам премия не начисляется.

3. Основания для лишения или уменьшения суммы премий

Работники, нарушающие трудовую и служебную дисциплину, лишаются премии полностью или частично. Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период для начисления премий, в котором имело место упущение в работе или нарушение трудовой дисциплины. Также лишаются премии:

- работники, совершившие мелкое хищение государственной собственности, прогул без уважительной причины, появившиеся на работе в нетрезвом состоянии, состоянии наркотического или токсичного опьянения, либо отсутствовавшие на работе более трех часов непрерывно или суммарно в течение рабочего дня без уважительной причины, опоздавшие на работу или самовольно ушедшие с работы, что подтверждается приказом по школе-интернату №36, лишаются премии полностью в том квартале, в котором совершены эти нарушения трудовой дисциплины.

- работники, привлеченные к уголовной ответственности за преступления или к административной ответственности за хулиганские действия, пьянство, лишаются премии полностью, при этом не имеет значения, связан ли совершенный поступок с работой или нет.

Работники школы-интерната №36 также лишаются премии полностью или частично за:

- невыполнение работниками школы-интерната №36 распоряжений и поручений директора, руководителей подразделений, в том числе разовых и в устной форме, зафиксированных приказами, распоряжениями, докладными, а также наличие замечаний к работе;

- несвоевременное предоставление отчетных документов руководству школы-интерната №36 и вышестоящими организациям;

- грубое нарушение трудовой дисциплины;

- нарушение правил техники безопасности.

При отсутствии изменений данное положение может пролонгироваться.